


Утверждаю
директор МБОУ СОШ № 15
 Н.Н. Сюрсина
приказ № 233-ос от 31.08.2024

План мероприятий («дорожная карта») внедрения целевой модели наставничества на 2024 год.

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Ознакомление участников образовательных отношений с реализацией целевой модели наставничества на 2024 г.		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	Январь 2024	Сюрсина Н.Н.
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	Январь 2024	Сюрсина Н.Н.
1.3	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	Январь 2024	Сюрсина Н.Н. Фещенко Р.А.
2	Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества Результат: сформирована база наставляемых		
2.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	январь 2024г.	Сюрсина Н.Н..

2.2	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, педагог-психолог, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	Сентябрь 2024	Сюрсина Н.Н.
2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Сентябрь 2024	Сюрсина Н.Н.
3	Формирование базы наставников Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников		

	Результат: Сформирована база наставников		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Сентябрь 2024	Мельникова Е.В.
3.2	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь 2024	Мельникова Е.В.
3.3	Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь 2024	Мельникова Е.В.
3.4	Формирование базы наставников	Январь 2024	Сюрсина Н.Н.
4	Отбор и обучение наставников Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	В течение 2024	Мельникова Е.В.
4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	В течение 2024	Мельникова Е.В., Батухтина Е.В.

4.3	Проведение консультаций по вопросам реализации РЦМН	В течение 2024	Сюрсина Н.Н.
4.4	Обучение наставников КПК «Наставничество как инструмент персонализации метод. сопровождения пед. работников»	В течение 2024 12.02.2024- 14.02.2024	Сюрсина Н.Н. Респ. центр наставничества
5	Формирование наставнических пар или групп Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь 2024	Сюрсина Н.Н.
5.2	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп	Сентябрь 2024	Сюрсина Н.Н. Мельникова Е.В.

	приказом директором		
6	Организация работы наставнических пар или групп Цель: Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	Октябрь 2024	Сюрсина Н.Н., наставники
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	Октябрь 2024	Сюрсина Н.Н., наставники
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Октябрь 2024	Сюрсина Н.Н., наставники
6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	2024	Наставники, наставляемые
6.5	Мониторинг РЦМ «Наставничество»	2024	Мельникова Е.В.
6.7	Проведение групповой заключительной в форме круглого стола встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Декабрь 2024	Сюрсина Н.Н., Мельникова Е.В., наставники

6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Декабрь 2024	Сюрсина Н.Н., наставники
7	<p>Завершение наставничества</p> <p>Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников, будущих кураторов, потенциальных компаний-партнеров</p> <p>Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых</p>		
7.1	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций- партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	Декабрь 2024	Сюрсина Н.Н.
7.2	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	декабрь	Вахрушева Т.С. Сюрсина Н.Н.
7.3	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	декабрь	Сюрсина Н.Н., Мельникова Е.В.
7.4	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	Январь 2025	Мельникова Е.В., Логинова С.Б.
7.5	Формирование долгосрочной базы наставников	Июнь	Сюрсина Н.Н.,